



AVVISO DI SELEZIONE DI PERSONALE

CONCORSO PUBBLICO PER LA CREAZIONE DI GRADUATORIA AL FINE DELL'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO

DI IMPIEGATO AREA TECNICA - TERMOIDRAULICO.

IL DIRIGENTE TECNICO

RENDE NOTO

Che la Società HServizi Spa, società a capitale pubblico, gestore dei servizi pubblici per i comuni soci, intende formare, attraverso una selezione con prova scritta pratica e orale, un elenco di idonei per il profilo professionale di Impiegato Area Tecnica.

La selezione avverrà con colloquio e prova pratica per l'assunzione con contratto a tempo indeterminato, con inquadramento di impiegato del CCNL del commercio, commisurato alle competenze del profilo individuato a 40 ore settimanali.

Il trattamento normativo ed economico è quello previsto dal vigente contratto C.C.N.L. per i dipendenti delle aziende del commercio.

La sede di lavoro è sita nel comune di Sotto il Monte Giovanni XXIII e nel territorio dei comuni clienti di HServizi Spa

La Società garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro in base alla Legge 10 aprile 1991 n. 125 e in base a quanto previsto dal D. Lgs. 30.3.2001, n. 165.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO

Al concorso saranno ammessi gli aspiranti in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea fatte salve le eccezioni di cui al DPCM 7.2.1994 n. 174;
- 2) età non inferiore ad anni 18.
- 3) godimento dei diritti civili e politici;
- 4) immunità da condanne penali che, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, ostino all'assunzione di pubblici impieghi;
- 5) idoneità fisica all'impiego con esenzione da difetti o imperfezioni che possano influire sul rendimento del servizio;
- 6) per i cittadini soggetti all'obbligo di leva: essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo;

HSERVIZI S.P.A.

Via Privata Bernasconi, 13 - 24039 Sotto il Monte Giovanni XXIII

Tel. 035 43.97.010 - Fax 035 43.98.200

Codice Fiscale / Partita IVA 03071180164 - Registro Imprese BG n. 346940

Capitale Sociale Euro 29.223.448,00 i.v.

- 7) possesso del diploma di scuola media inferiore, e diploma di istruzione secondaria di secondo grado ad indirizzo tecnico (perito industriale meccanica, meccatronica ed energia – articolazione energia o titolo di studio equipollente);
- 8) possesso della patente di guida di categoria B;

Possono partecipare al concorso i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero i familiari di cittadini dell'Unione Europea, anche se cittadini di stati terzi, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente ed i cittadini di paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (articolo 38 del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 così come modificato dalla L. 06.08.2013 N.

97) in possesso dei seguenti requisiti:

- godimento dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o provenienza;
- possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
- adeguata conoscenza della lingua italiana.

Non possono partecipare al concorso pubblico coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo, coloro che siano stati destituiti dispensati, dichiarati decaduti dall'impiego o licenziati da una pubblica amministrazione, coloro che si trovano in una delle posizioni di incompatibilità previste dalle vigenti leggi:

L'amministrazione si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile anche per effetto della pena su richiesta, alla luce del titolo del reato e dell'attualità o meno del comportamento negativo in relazione alle mansioni della posizione di lavoro messo a concorso.

I sopraelencati titoli e requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso, nonché alla data di assunzione.

L'amministrazione, ai sensi della Legge 10 aprile 1991 n. 125, garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e nel trattamento sul lavoro.

L'Amministrazione comunale si riserva di provvedere all'accertamento dei suddetti requisiti e potrà disporre in ogni momento l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti.

In relazione alla specialità ed alle mansioni dell'incarico, si precisa che ai sensi della legge 28 marzo 1991 n. 120, non sono ammesse al concorso le persone prive di vista.

L'amministrazione ha la facoltà di sottoporre a visita medica i lavoratori da assumere, prima della stipula del contratto di lavoro individuale. L'accertamento medico, qualora disposto, sarà operato dal medico competente, come previsto dall'art. 41 comma 2 lettera a) del D.Lg.vo 9.4.2008 n. 81 e sarà inteso alla verifica della sussistenza dell'idoneità psico-fisica necessaria all'assolvimento delle attribuzioni connesse alla posizione funzionale da ricoprire. Se l'interessato non si presenta o rifiuta di sottoporsi alla visita sanitaria ovvero se il giudizio sanitario è sfavorevole, egli decade da ogni diritto derivante dall'esito del concorso.

I requisiti sopra elencati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine, stabilito nel presente avviso di selezione, per la presentazione della domanda di ammissione.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione di cui sopra, in qualunque tempo, comporta l'esclusione dalla selezione o la decadenza della nomina.

L'Azienda si riserva la facoltà di modificare, sospendere o revocare in qualsiasi momento la presente procedura concorsuale qualora, a suo giudizio, ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse.

DICHIARAZIONI CHE DEVONO ESSERE CONTENUTE NELLA DOMANDA

Nella domanda di ammissione al concorso il richiedente dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali in caso di false dichiarazioni, così come stabilito dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445:

1. il possesso della cittadinanza italiana o quella di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
2. il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero il motivo della non iscrizione o della cancellazione dalle stesse;
3. il possesso del diploma di scuola media inferiore;
4. il possesso di attestato di qualificazione professionale o corsi di formazione specialistica nella figura professionale di termoidraulico di durata almeno biennale oppure esperienza almeno biennale nella figura professionale di termoidraulico;
5. il possesso dell'eventuale diploma di istruzione secondaria di secondo grado ad indirizzo tecnico (perito industriale meccanica, mecatronica ed energia – articolazione energia o titolo equipollente);
6. il possesso della patente di guida di categoria "B";
7. il godimento dei diritti civili e politici;
8. la posizione nei riguardi degli obblighi militari (per i concorrenti di sesso maschile);
9. le eventuali condanne penali riportate ed i procedimenti penali in corso o l'assenza assoluta di condanne e di procedimenti penali in corso;
10. di non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni e di non trovarsi in alcuna posizione di incompatibilità prevista dalle vigenti leggi; a tal fine dovrà elencare gli eventuali servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e le cause di risoluzione degli stessi ovvero dichiarare di non aver mai prestato servizio presso una pubblica amministrazione;
11. l'idoneità fisica all'impiego con esenzione da difetti che possono influire sul rendimento del servizio. La dichiarazione non è richiesta per gli aspiranti affetti da minorazione fisica o psichica. I medesimi devono specificare l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per sostenere le prove d'esame. Si precisa che in virtù delle mansioni peculiari inerenti il posto in concorso, la condizione di privo della vista, comporta l'inidoneità fisica specifica per dette mansioni;
12. l'accettazione incondizionata alle norme contenute nel presente bando di concorso;
13. gli eventuali titoli comprovanti il diritto di precedenza o preferenza alla nomina;
14. il preciso recapito dell'aspirante ai fini del concorso (anche diverso dal domicilio).

Dovranno essere rese note, con lettera raccomandata, le variazioni che si verificassero fino all'esaurimento del concorso.

Saranno esclusi dal concorso gli aspiranti che risulteranno in difetto dei requisiti soggettivi prescritti.

Ai sensi degli articoli 38 e 39 del D.P.R. 28.12.2000 la firma in calce alla domanda non è soggetta ad

autenticazione se apposta dal richiedente in presenza del dipendente comunale addetto oppure quando la domanda, spedita per posta o consegnata a mano da persona diversa dal richiedente, sia allegata una fotocopia di un documento di identità in corso di validità del candidato.

MODALITA' DI PARTECIPAZIONE

- La partecipazione al concorso avviene mediante una delle modalità di seguito riportate:
- Invio della domanda a mezzo raccomandata A/R, indirizzata alla Società HServizi Spa – Responsabile del Personale- Via Privata Bernasconi 13 – 24039 Sotto il Monte Giovanni XXIII (Bg);
- Presentazione della domanda presso gli Uffici di UnicaPoint in via Giudici Falcone e Borsellino snc Sotto il Monte Giovanni XXIII dal lunedì al venerdì dalle Ore 9 alle ore 16
In tal caso farà fede la data del timbro di ricevimento apposta su di essa dal personale addetto al protocollo.
- Trasmissione della domanda a mezzo pec all'indirizzo: hservizi@pec.hservizispa.it.

La domanda di ammissione, redatta in carta semplice ed indirizzata al Società HServizi Spa, utilizzando quale schema il modello allegato al presente bando - deve essere sottoscritta dal concorrente.

DOCUMENTAZIONE A CORREDO DELLA DOMANDA

Alla domanda devono essere allegati a pena di esclusione:

1. il titolo di studio richiesto con le indicazioni della data in cui è stato conseguito, dell'Autorità che lo ha rilasciato e della votazione riportata. Il possesso di tale titolo può essere sostituito da una autocertificazione del concorrente e sotto la propria responsabilità, ai sensi di legge;
2. curriculum;
3. ogni altro titolo o autocertificazione in sostituzione dello stesso che il concorrente ritenga utile presentare.

Tutti i documenti allegati alla domanda, dovranno essere descritti sommariamente in un elenco, in duplice copia, in carta libera, sottoscritto dal concorrente.

SCADENZA PRESENTAZIONE DOMANDE

L'invio delle domande di partecipazione al concorso a mezzo raccomandata, pec o consegna a mano deve avvenire entro e non oltre le **ore 12.00 del giorno 26.02.2021**.

La data di spedizione è stabilita e comprovata dal timbro a data apposto dall'Ufficio Postale accettante.

Saranno prese in considerazione le domande che, spedite nel termine utile, giungeranno agli uffici di HServizi Spa entro 7 giorni dalla scadenza del bando.

Non verranno prese in considerazione le domande di ammissione prodotte o inviate oltre i termini di scadenza sopra riportati.

Qualora il giorno di scadenza sia festivo o non lavorativo il termine di scadenza è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

PROVE DI SELEZIONE:

Le prove di selezione consistono nella analisi documentale (massimo 60 punti) e in un esame orale (massimo 40 punti).

L'analisi documentale consta in tre fasi:

Titoli di Studio (massimo 20 punti)

Curriculum Vitae (massimo 20 punti)

Titoli di Servizio (massimo 20 punti)

Titolo di studio - Massimo 20 punti:

Nell'ambito dei titoli di studio viene valutato esclusivamente il titolo prodotto ai fini dell'ammissione alla selezione.

Curriculum Vitae Massimo 20 punti

L'attribuzione del punteggio, riservato alla categoria b), è finalizzato, ai sensi dell'articolo 35 comma 3-bis lettera b) del D. Lgs. n. 165/2001, a valorizzare l'esperienza professionale maturata da coloro che, alla data di pubblicazione, del bando, abbiano maturato, con un rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato o con contratto di lavoro flessibile, almeno tre anni di servizio alle

HSERVIZI S.P.A.

Via Privata Bernasconi, 13 - 24039 Sotto il Monte Giovanni XXIII

Tel. 035 43.97.010 - Fax 035 43.98.200

Codice Fiscale / Partita IVA 03071180164 - Registro Imprese BG n. 346940

Capitale Sociale €uro 29.223.448,00 i.v.

dipendenze di società similare operante nel settore termotecnico o come libero professionista con funzioni corrispondenti ed equiparabili alla qualifica richiesta nel presente Bando.

A tal fine, ai candidati in possesso di tale requisito, è attribuito il punteggio pari a 20. La valutazione si limita ai servizi prestati nella categoria cui si riferisce il concorso.

Il punteggio relativo al curriculum vitae verrà attribuito, in relazione alla consistenza dello stesso, dando considerazione unitaria al complesso della formazione ed attività culturali e professionali illustrate dal concorrente nel curriculum presentato, tenendo particolare conto di tutte le attività dallo stesso svolte e che, per le loro connessioni, evidenziano l'attitudine all'esercizio delle funzioni richieste.

Titoli di servizio - 20 punti:

L'attribuzione del punteggio avviene tramite la valutazione di titoli inerenti l'attività termotecnica, verrà valutato ogni titolo o attestato di frequenza di corsi o autocertificazione in sostituzione dello stesso che il concorrente ritenga utile presentare. A titolo esemplificativo ma non esaustivo: iscrizione ad Albi attestato FER, , attestato FGAS, certificati CENED, corsi specifici di progettazione, corsi di utilizzo software specifici, ecc.

Il requisito minimo per accedere alla prova d'esame orale seguente è pari a 30 su 60

Nessun punteggio verrà attribuito in caso di mancata presentazione del curriculum e nel caso di curriculum di contenuto irrilevante ai fini delle valutazioni di cui sopra.

Non saranno valutati i titoli che dovessero pervenire dopo la data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso.

E' onere del candidato produrre in allegato alla domanda ogni documentazione ritenuta utile per la valutazione dei titoli. In ogni caso dovrà essere prodotto sia un curriculum vitae, datato e firmato, da cui sia possibile evincere in modo chiaro e circostanziato le esperienze formative e professionali maturate, sia, un elenco numerato dei titoli allegati alla domanda di partecipazione.

È onere del candidato assicurarsi anche che la documentazione prodotta contenga chiaramente gli elementi necessari per la valutazione (es. durata del rapporto di lavoro gg/mm/aa di inizio e fine rapporto, datore di lavoro, Ente Formativo, durata in giorni del corso di formazione, eventuale valutazione o prova finale del corso di formazione, ecc.). Diversamente il titolo non sarà valutato.

I titoli potranno essere presentati in originale, con apposita certificazione, oppure tramite dichiarazione sostitutiva di atto notorio o autocertificazione,

Il risultato della valutazione dei titoli sarà reso noto, mediante pubblicazione sul sito internet della società (www.hservizispa.it)

PROVA D'ESAME E VALUTAZIONE

La prova d'esame consistono in prova orale/colloquio. Nel caso in cui dovessero pervenire più di 20 domande di partecipazione, le suddette prove d'esame saranno precedute da una prova di preselezione.

PROVA DI PRESELEZIONE

La prova consisterà nella soluzione di test a contenuto psicoattitudinale e/o culturale.

Per l'ammissione alle prove scritte i candidati dovranno superare quella di preselezione. Saranno ammessi a sostenere le prove scritte i primi 10 candidati, purché risultino in possesso dei requisiti prescritti per l'ammissione.

All'eventuale preselezione saranno ammessi a partecipare tutti coloro che avranno presentato domanda di partecipazione alla selezione nel termine di scadenza del bando, a prescindere dalla regolarità della domanda stessa che verrà verificata successivamente, limitatamente agli aspiranti che avranno superato la preselezione.

Tutti i candidati sono ammessi alla preselezione con riserva di verifica. La prova di preselezione è finalizzata al mero giudizio di ammissione o non ammissione a sostenere le successive prove previste e non è considerata ai fini del punteggio finale della successiva graduatoria di merito della selezione.

Il luogo, la data e l'orario della eventuale prova preselettiva saranno comunicati ai candidati mediante avviso pubblicato sul sito istituzionale aziendale www.hservizispa.it

La mancata presentazione alla prova preselettiva equivarrà a rinuncia al concorso, anche se la stessa fosse dipendente da causa di forza maggiore.

I candidati dovranno presentarsi alla prova muniti di un valido documento di riconoscimento. Non saranno tenuti a partecipare alla prova preselettiva, e saranno ammessi direttamente a sostenere le prove scritte, i candidati in possesso del requisito di cui all'articolo 35 comma 3-bis lettera b) del D. Lgs. n.165/2001.

PROVA ORALE

I candidati che avranno maturato un punteggio pari a 30 su 60 nella selezione (vedi paragrafi precedenti), saranno chiamati a sostenere la prova orale. Consisterà in un colloquio basato sulla verifica delle conoscenze espresse nel curriculum e in quelle richieste dalla qualifica di Termotecnico.

La sede, la data e l'orario di svolgimento delle prove saranno comunicati ai candidati mediante avviso pubblicato sul sito istituzionale aziendale - www.hservizispa.it almeno 5 giorni prima della data di esame.

La HServizi Spa, si riserva la facoltà di variare, per sopravvenute esigenze, il calendario delle prove e/o il luogo, previa comunicazione che sarà effettuata tramite pubblicazione sul sito istituzionale aziendale. Per i candidati che conseguono l'ammissione alla prova orale, la comunicazione sarà effettuata con pubblicazione sul sito istituzionale dell'Azienda.

I candidati che non si presentino nel giorno, nell'ora e nella sede sopra indicati sono esclusi in ogni caso dal concorso, indipendentemente dalla causa della mancata presentazione.

Il candidato dovrà presentarsi nel giorno nell'ora e nel luogo stabilito per le prove munito di documento di riconoscimento in corso di validità, a pena di esclusione.

GRADUATORIA



Il punteggio finale sarà dato dalla somma del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli e delle votazioni conseguite nella prova orale. Se due o più candidati ottengono pari punteggio, si applicano le preferenze previste dall'art 5, comma 4 e comma 5, lettere a) e b), del DPR 487/94; in caso di ulteriore parità è preferito il candidato più giovane di età.

Tale graduatoria, dalla quale la società potrà far riferimento per una eventuale assunzione futura, resterà valida per 24 mesi dalla data di pubblicazione.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del D.Lgs. 196/2003, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso la Società HServizi Spa e trattati per le finalità inerenti alla gestione del concorso e, nel caso di instaurazione di un successivo rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla costituzione e gestione del rapporto medesimo.

L'interessato gode dei diritti di cui alla citata legge (diritto d'accesso ai propri dati, diritto di rettifica, completamento e cancellazione dei dati erronei o raccolti in termini non conformi alla legge, diritto di opposizione al trattamento per motivi legittimi).

I dati raccolti potranno essere comunicati, in base a norme di legge e di regolamento e, comunque, quando ciò risulti necessario per lo svolgimento di funzioni istituzionali della Società.

ACCERTAMENTO DELLA VERIDICITA' DELLE DICHIARAZIONI RESE

La Società si riserva la facoltà di accertare, d'ufficio, la veridicità delle dichiarazioni rese. Fermo restando quanto previsto dal DPR 445/2000 in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decadrà dall'assunzione.

COMUNICAZIONE AI SENSI DEGLI ARTT. 7 E 8 DELLA LEGGE N. 241/1990

Si informa che la comunicazione di avvio di procedimento, ai sensi dell'art. 7 della L. 241/1990, si intende anticipata e sostituita dal presente bando e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione. Il termine per la conclusione del procedimento è fissato in sei mesi a decorrere dalla data della prova pratica.

NORME FINALI

La HServizi Spa si riserva il diritto insindacabile, senza che i concorrenti possano sollevare obiezioni o vantare diritti di sorta, di prorogare la scadenza della selezione o di riaprilo, ovvero di revocare il concorso già bandito.

La stipula del contratto individuale di assunzione dei vincitori, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, avverrà successivamente alla presentazione dei documenti di rito e di quelli attestanti il possesso dei requisiti di ammissione già dichiarati nella domanda di partecipazione.

HSERVIZI S.P.A.

Via Privata Bernasconi, 13 - 24039 Sotto il Monte Giovanni XXIII

Tel. 035 43.97.010 - Fax 035 43.98.200

Codice Fiscale / Partita IVA 03071180164 - Registro Imprese BG n. 346940

Capitale Sociale Euro 29.223.448,00 i.v.



L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso comporta, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

Per qualsiasi informazione rivolgersi a:

HServizi Spa
Via Privata Bernasconi 13
24039 Sotto il Monte Giovanni XXIII
Tel 035.4397010 email: info@hservizispa.it

Il responsabile del procedimento è il dirigente tecnico Ing. Gianmaria Rozzoni

Sotto il Monte Giovanni XXIII, 30/01/2021