



AVVISO DI SELEZIONE DI PERSONALE

CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI LA CREAZIONE DI GRADUATORIA AL FINE DELL'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO

DI OPERAIO AREA TECNICA, IMPIANTISTICA E IDRAULICA.

IL DIRIGENTE TECNICO

RENDE NOTO

che è indetto un concorso pubblico, per titoli ed esami, per la creazione di graduatoria al fine dell'assunzione a tempo indeterminato di un profilo professionale di Operaio Idraulico – Caldaista.

Le mansioni ascrivibili al profilo professionale da ricoprire consistono nella esecuzione di lavori di manutenzione, riparazione, gestione delle centrali termiche e impianti idraulici in gestione alla Società. L'operaio si occuperà della installazione, ricerca guasti e manutenzione di impianti di riscaldamento, impianti termoidraulici e energia rinnovabile.

La selezione avverrà con colloquio e prova pratica per la creazione di graduatoria al fine di eventuali assunzioni con contratto a tempo indeterminato, con inquadramento di operaio generico manutentore – quarto livello del CCNL del commercio e commisurato alle competenze del profilo individuato – 40 ore settimanali con disponibilità lavorativa nei giorni festivi, pre-festivi e servizio di reperibilità nel periodo invernale.

Il trattamento normativo ed economico è quello previsto dal vigente contratto C.C.N.L. per i dipendenti delle aziende del commercio.

La sede di lavoro è sita nel comune di Sotto il Monte Giovanni XXIII e nel territorio dei comuni clienti di HServizi Spa

La Società garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro in base alla Legge 10 aprile 1991 n. 125 e in base a quanto previsto dal D. Lgs. 30.3.2001, n. 165.

▪ **REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

Può partecipare al concorso pubblico l'aspirante che, alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda di ammissione, sia in possesso dei seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
2. godimento dei diritti civili e politici ovvero non essere incorsi in alcune delle condizioni che, ai sensi delle disposizioni vigenti, ne impediscono il possesso;
3. età non inferiore ai 18 anni e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;
4. idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale del posto messo a concorso. La Società ha facoltà di sottoporre a visita medica il vincitore del concorso per la verifica dell'idoneità fisica
5. non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso gli Enti locali;
6. Patente Categoria B o superiore
7. Automunito
8. non essere stato destituito, dichiarato decaduto, dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero licenziato a seguito di procedimento disciplinare da una pubblica amministrazione;
9. Dichiarare la posizione nei confronti degli obblighi militari per i soli candidati di sesso maschile nati prima del 01.01.1986;
10. i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono altresì possedere ai fini dell'accesso ai posti della pubblica amministrazione:
 - godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza;
 - essere in possesso, fatta eccezione della cittadinanza italiana di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza fissata nel bando per la presentazione delle domande.

▪ **MODALITA' DI PARTECIPAZIONE**

La partecipazione al concorso avviene mediante una delle modalità di seguito riportate:

1. Invio della domanda a mezzo raccomandata A/R, indirizzata alla Società HServizi Spa – Responsabile del Personale- Via Privata Bernasconi 13 – 24039 Sotto il Monte Giovanni XXIII (Bg);
2. presentazione della domanda presso gli Uffici di UnicaPoint in via Giudici Falcone e Borsellino snc Sotto il Monte Giovanni XXIII dal lunedì al venerdì dalle ore 9,00 alle ore 11,00.
In tal caso farà fede la data del timbro di ricevimento apposta su di essa dal personale addetto al protocollo.
3. trasmissione della domanda a mezzo pec all'indirizzo: hservizi@pec.hservizispa.it.

Alla domanda di partecipazione deve essere allegata copia fotostatica, non autenticata, di un documento di identità del sottoscrittore e curriculum vitae.

Sul retro della busta il concorrente appone il proprio nome, cognome e indirizzo e la seguente dicitura "concorso pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato di tecnico idraulico/caldaista".

La domanda di ammissione, redatta in carta semplice ed indirizzata al Società HServizi Spa, utilizzando quale schema il modello allegato al presente bando - deve essere sottoscritta dal concorrente. Il candidato dovrà dichiarare e autocertificare ai sensi del DPR n. 445/2000, sotto la propria responsabilità:

- a. cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale, residenza ed eventuale recapito presso il quale dovranno essere inviate tutte le comunicazioni relative al concorso;
- b. L'indicazione del concorso al quale intende partecipare;
- c. Il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- d. Il godimento dei diritti civili e politici. Per i cittadini non italiani, di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza, ovvero i motivi che ne impediscono o ne limitano il godimento;
- e. Il Comune nelle cui liste elettorali risulta iscritto ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione.
- f. Le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso. In caso negativo dovrà essere dichiarata l'inesistenza di condanne e/o procedimenti penali;
- g. Il titolo di studio conseguito indicando la votazione conseguita, la data di conseguimento, il luogo e la denominazione dell'Istituto scolastico;
- h. La posizione nei confronti degli obblighi militari per i soli candidati di sesso maschile nati prima del 01.01.1986;
- i. Gli eventuali servizi prestati presso pubbliche amministrazioni, a tempo determinato, nei progetti dei lavori socialmente utili, in attività di collaborazione e consulenza, mediante contratti di

HSERVIZI S.P.A.

Via Privata Bernasconi, 13 - 24039 Sotto il Monte Giovanni XXIII

Tel. 035 43.97.010 - Fax 035 43.98.200

Codice Fiscale / Partita IVA 03071180164 - Registro Imprese BG n. 346940

Capitale Sociale Euro 29.223.448,00 i.v.

somministrazione lavoro, stage e tirocini formativi, specificando la durata degli stessi e presso quale amministrazione nonché le cause di risoluzione di eventuali precedenti rapporti di impiego presso le stesse;

- j. Il possesso di eventuali titoli che diano diritto a riserve di posti o precedenza o preferenza previsti dall'art. 5 del D.P.R. n. 487 del 19/05/1994;
- k. Di essere in possesso della patente B o superiore
- l. Idoneità psico-fisica al servizio continuativo ed incondizionato per il posto al quale si riferisce il concorso;
- m. Di non essere stato destituito, dichiarato decaduto o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero licenziati disciplinarmente da una pubblica amministrazione;
- n. Eventuali sanzioni disciplinari riportate nei due anni antecedenti il termine di scadenza del bando
- o. I candidati portatori di handicap, ai sensi dell'art. 20 della L. n. 104/92, dovranno specificare nella domanda di partecipazione al concorso la necessità di tempi aggiuntivi e/o gli ausili per lo svolgimento della prova concorsuale, in relazione allo specifico handicap ed allegare a tale domanda, in originale o copia autenticata, idonea certificazione relativa al suddetto handicap rilasciata dalla struttura pubblica competente.
- p. Di aver ricevuto l'informativa sul trattamento e utilizzo dei dati personali di cui al D. Lgs. 196/2003 inserita all'interno del bando di concorso;
- q. L'impegno a far conoscere eventuali successive variazioni di indirizzo.

La sottoscrizione della domanda non è soggetta ad autenticazione.

La dichiarazione di idoneità fisica all'impiego è attestazione non sostituibile ai sensi del DPR 445/2000 e quindi dovrà essere accertata al momento dell'assunzione tramite certificazione medica.

Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 DPR 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del medesimo decreto.

La firma apposta in calce alla domanda vale come autorizzazione all'ente ad utilizzare i dati per fini istituzionali, ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003.

La Società non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per mancata restituzione dell'avviso di ricevimento della raccomandata contenente la domanda di partecipazione.

▪ DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

A corredo della domanda, i concorrenti devono produrre, in conformità delle prescrizioni contenute nel bando ed entro il termine dallo stesso indicato, a scelta o una dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi del DPR 445/2000, o una copia conforme all'originale o, la documentazione in originale:

1. Attestati di qualifica e/o profitto

2. Altri documenti che il concorrente ritenga utile presentare nel suo interesse;

Ai sensi dell'art. 38 comma 3 del D.P.R. 445/2000 al fine di rendere formalmente valide le dichiarazioni sostitutive di un atto di notorietà, rese nel contesto della domanda, allegare copia fotostatica di un documento di identità valido.

La domanda è corredata da un elenco, sottoscritto dal candidato in carta libera indicante tutti i documenti alla stessa allegati.

▪ **SCADENZA PRESENTAZIONE DOMANDE**

L'invio delle domande di partecipazione al concorso a mezzo raccomandata, pec o consegna a mano deve avvenire entro e non oltre il 30° giorno successivo a quello di pubblicazione (24.12.2020).

La data di spedizione è stabilita e comprovata dal timbro a data apposto dall'Ufficio Postale accettante.

Saranno prese in considerazione le domande che, spedite nel termine utile, giungeranno agli uffici di HServizi Spa entro 7 giorni dalla scadenza del bando.

Non verranno prese in considerazione le domande di ammissione prodotte o inviate oltre i termini di scadenza sopra riportati.

Qualora il giorno di scadenza sia festivo o non lavorativo il termine di scadenza è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

INDICAZIONE DEI TITOLI VALUTABILI E PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE SINGOLARMENTE E PER CATEGORIE

▪ **TITOLI VALUTABILI**

La valutazione dei titoli di studio, dei titoli di servizio, dei titoli vari e del curriculum, possono assommare ad un punteggio massimo di 220.

I titoli valutabili sono i seguenti:

TITOLI VARI Punteggio massimo complessivo attribuibile 150

- | | | |
|---|----|-------|
| 1. patentino di abilitazione per la conduzione impianti termici di seconda categoria ai sensi dell'art 287 dlgs152/06 | 65 | Punti |
| 2. Patentino Tecnico Frigorista (Fgas) | 40 | Punti |
| 3. Certificato di abilitazione per la conduzione dei generatori a vapore legge 16/06/27. 1132 | 20 | Punti |
| 4. Possono essere valutati in questo gruppo le specializzazioni tecnico-manuali derivanti da specifico corso professionale e le iscrizioni ad albi professionali. L'individuazione del punteggio da assegnare al singolo titolo viene fatta | | |

HSERVIZI S.P.A.

Via Privata Bernasconi, 13 - 24039 Sotto il Monte Giovanni XXIII

Tel. 035 43.97.010 - Fax 035 43.98.200

Codice Fiscale / Partita IVA 03071180164 - Registro Imprese BG n. 346940

Capitale Sociale Euro 29.223.448,00 i.v.

di volta in volta, dalla Commissione, con valutazione discrezionale e secondo equità, tenendo conto della validità ed importanza del titolo per il profilo professionale del posto da ricoprire fino ad un massimo complessivo di

25 Punti

CURRICULUM PROFESSIONALE Punteggio massimo complessivo attribuibile: 70

Si considerano tutte le attività svolte dal candidato che consentano un ulteriore apprezzamento delle sue capacità professionali. Il curriculum professionale sarà valutato solo se sottoscritto ed in grado di produrre un valore aggiunto rispetto ai titoli documentati.

In tale categoria rientrano i servizi resi come lavoro autonomo, alle dipendenze dei privati, l'attività di partecipazione a convegni, tirocini formativi, ed altre attività che la Commissione ritiene di valutare.

Nel curriculum professionale sono valutate tutte le attività professionali di studio e di servizio, formalmente documentate non riferibili ai titoli già valutati o valutati parzialmente nelle precedenti categorie, dalle quali si evidenzia ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera rispetto alla posizione funzionale da conferire.

La valutazione massima attribuibile al curriculum professionale è pari a 70 e compete alla commissione giudicatrice motivare in fase valutativa il punteggio attribuito.

La Commissione esaminatrice valuta collegialmente il «curriculum» professionale presentato e regolarmente documentato dal candidato, attribuendo un punteggio entro il massimo attribuibile. In caso di insignificanza del «curriculum» professionale, la Commissione ne dà atto e non attribuisce nessun punteggio.

▪ AMMISSIONE DEI CANDIDATI AL CONCORSO:

La commissione provvede alla verifica del possesso dei requisiti generali di ammissione da parte dei candidati che hanno presentato la domanda di partecipazione.

I candidati che non sono stati espressamente esclusi, sono implicitamente ammessi con riserva al concorso sulla base delle dichiarazioni riportate in domanda e della relativa documentazione.

Non sarà possibile presentare dichiarazioni integrative alla domanda oltre la data di scadenza del termine di presentazione della stessa. Qualora dall'istruttoria risultino omissioni od imperfezioni regolarizzabili nelle domande e/o nella documentazione inerenti i requisiti necessari all'ammissione al concorso, il responsabile del procedimento provvederà, avvalendosi dei poteri di cui all'art. 6 della L.241/1990, al loro perfezionamento entro il termine accordato.

La mancata regolarizzazione della domanda entro i termini comporta l'esclusione dal concorso.

Comportano l'esclusione dal concorso:

- a. l'inoltro della domanda con modalità diverse da quelle stabilite dal bando ed oltre i termini di scadenza stabiliti;
- b. la mancata indicazione delle generalità e della residenza o domicilio del concorrente;
- c. la mancata sottoscrizione autografa della domanda inviata tramite posta cartacea o elettronica o presentata direttamente all'Ufficio.;
- d. l'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti di partecipazione prescritti dall'art. 2 del presente bando;

L'elenco dei candidati ammessi o esclusi sarà pubblicato sul sito istituzionale della Società

▪ **COMMISSIONE ESAMINATRICE**

Il responsabile del procedimento è individuato nel dirigente tecnico.

La commissione è formata da 3 membri, scelti tra i dipendenti della società o di amministrazioni pubbliche socie o di società a capitale interamente o parzialmente pubblico.

▪ **PROVA PRESELETTIVA:**

Qualora il numero dei candidati sia superiore a 20 (venti), l'ammissione alle prove può essere subordinata al superamento di una prova preselettiva avente per oggetto quesiti a risposta multipla o altra tipologia di prova, atta a verificare conoscenze di tipo attitudinale e/o professionale, ovvero vertenti sulle materie di esame. In caso di effettuazione della prova preselettiva saranno ammessi alla prova scritta un numero di candidati non superiore a 7 (sette).

La data e ogni altra notizia utile per l'effettuazione della prova preselettiva sono comunicate, almeno 10 giorni prima, mediante avviso pubblicato sul sito internet della Società. "www.hservizispa.it"

L'espletamento della prova preselettiva può essere affidato anche ad Aziende specializzate in concorso del personale nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia che opereranno seguendo le indicazioni della Commissione giudicatrice.

I candidati ammessi riceveranno comunicazione dei giorni, ora e luogo di esecuzione delle prove. La mancata presentazione comporterà l'esclusione dal concorso.

I candidati dovranno presentarsi all'esame muniti di un valido documento di riconoscimento

I candidati/le candidate saranno sottoposti/e all'accertamento del possesso delle competenze tecniche e attitudinali ritenute necessarie allo svolgimento delle funzioni ed alle attribuzioni tipiche del ruolo di "Operaio Idraulico/Caldaista" da ricoprire e con le maggiori possibilità di un rapido ed efficace inserimento nella struttura organizzativa d'assegnazione.

HSERVIZI S.P.A.

Via Privata Bernasconi, 13 - 24039 Sotto il Monte Giovanni XXIII

Tel. 035 43.97.010 - Fax 035 43.98.200

Codice Fiscale / Partita IVA 03071180164 - Registro Imprese BG n. 346940

Capitale Sociale Euro 29.223.448,00 i.v.

▪ **PROGRAMMA D'ESAME**

1. **prova teorica-pratica** consistente nell'esecuzione di lavori tendente ad accertare le specifiche capacità in relazione al contenuto professionale del posto messo a concorso.

Punteggio Max 200

2. **prova orale:** Nozioni di cultura generale con particolare riguardo alla materia del posto messo a concorso.

Punteggio Max 100

Il punteggio massimo assegnabile per gli esami è di punti 520, ripartito come segue:

- | | | |
|-------------------------|-----------|----------|
| - titoli | punti max | 220/220; |
| - prova teorica-pratica | punti max | 200/200; |
| - prova orale | punti max | 100/100 |

I risultati saranno pubblicati sul sito internet www.hservizispa.it

Ai concorrenti sarà data comunicazione dell'esito conseguito mediante pubblicazione della graduatoria sul sito della Società.

▪ **GRADUATORIA FINALE**

Al termine della prova, la Commissione formula la graduatoria finale provvisoria sommando la votazione riportata da ciascun candidato nella prova teorica-pratica, nella valutazione dei titoli e nella prova orale. La graduatoria del concorso conserva l'efficacia di due anni, salvo proroghe di legge, a decorrere dalla data di esecutività della deliberazione di approvazione nel caso in cui l'azienda necessitasse di figure similari.

In caso di parità di punteggio, si applicano le preferenze previste dalla normativa vigente.

▪ **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi del D.Lgs. 196/2003, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso la Società HServizi Spa e trattati per le finalità inerenti alla gestione del concorso e, nel caso di instaurazione di un successivo rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla costituzione e gestione del rapporto medesimo.

L'interessato gode dei diritti di cui alla citata legge (diritto d'accesso ai propri dati, diritto di rettifica, completamento e cancellazione dei dati erronei o raccolti in termini non conformi alla legge, diritto di opposizione al trattamento per motivi legittimi).

I dati raccolti potranno essere comunicati, in base a norme di legge e di regolamento e, comunque, quando ciò risulti necessario per lo svolgimento di funzioni istituzionali della Società.

▪ **ACCERTAMENTO DELLA VERIDICITA' DELLE DICHIARAZIONI RESE**

La Società si riserva la facoltà di accertare, d'ufficio, la veridicità delle dichiarazioni rese. Fermo restando quanto previsto dal DPR 445/2000 in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decadrà dall'assunzione.

▪ **COMUNICAZIONE AI SENSI DEGLI ARTT. 7 E 8 DELLA LEGGE N. 241/1990**

Si informa che la comunicazione di avvio di procedimento, ai sensi dell'art. 7 della L. 241/1990, si intende anticipata e sostituita dal presente bando e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione. Il termine per la conclusione del procedimento è fissato in sei mesi a decorrere dalla data della prova pratica.

▪ **NORME FINALI**

La HServizi Spa si riserva il diritto insindacabile, senza che i concorrenti possano sollevare obiezioni o vantare diritti di sorta, di prorogare la scadenza della selezione o di riaprilo, ovvero di revocare il concorso già bandito.

La stipula del contratto individuale di assunzione dei vincitori, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, avverrà successivamente alla presentazione dei documenti di rito e di quelli attestanti il possesso dei requisiti di ammissione già dichiarati nella domanda di partecipazione.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso comporta, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

Per qualsiasi informazione rivolgersi a:

HServizi Spa
Via Privata Bernasconi 13
24039 Sotto il Monte Giovanni XXIII
Tel 035.4397010 email: info@hservizispa.it

Il responsabile del procedimento è il dirigente tecnico Ing. Gianmaria Rozzoni

Sotto il Monte Giovanni XXIII, 24/12/2020

Il Dirigente Tecnico